

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации
города Омска


Е.В. Спехова

10 октября 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования города
Омска «Центр развития творчества
«Дом пионеров»


Н.В. Летун

10 октября 2015 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного образовательного
учреждения дополнительного
образования города Омска «Центр
развития творчества «Дом пионеров»


И.В. Золотарёва

01 октября 2015 г.

ПРИНЯТО

Советом бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования города
Омска «Центр развития творчества
«Дом пионеров»


Ю.В. Лихачёва

протокол № 1 от 01.10.2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования города Омска «Центр развития творчества
«Дом пионеров»
(редакция № 11)

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр развития творчества «Дом пионеров» (далее – Учреждение), разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлениями Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п «Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска» (изменениями в него от 31 июля 2009 года № 601-п, от 10 февраля 2012 года № 283-п), от 30 января 2012 года № 183-п «О мерах по совершенствованию оплаты труда работников бюджетных учреждений города Омска», от 11 января 2013 года № 10-п «О мерах по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений города Омска в 2013 году», приказом департамента образования Администрации города Омска от 03 марта 2014 года № ДО/42 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей

руководителей и главных бухгалтеров бюджетных образовательных учреждений города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска», приказом департамента образования Администрации города Омска от 16.10.2012 года № ДО/111 «Об установлении размера оклада заместителям руководителя и главным бухгалтерам бюджетных образовательных учреждений города Омска, подведомственным департаменту образования Администрации города Омска», коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера с 1 ноября 2015 года.

1.3. Размеры окладов, ставок заработной платы всех категорий работников Учреждения, указанные в Приложении № 1 к настоящему Положению, устанавливаются на основе рекомендуемых размеров окладов, ставок заработной платы, предусмотренных в постановлении Администрации города Омска от 20 мая 2014 года № 665-п «О внесении изменений в постановление Мэра города Омска от 26 декабря 2008 года № 1175-п».

2. Размер оклада заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения

2.1. Размер оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливается руководителем учреждения после согласования в департаменте мотивированного обоснования объемов и содержания исполняемых заместителями руководителя и главного бухгалтера учреждения должностных обязанностей на 10-30 процентов ниже размеров должностного оклада руководителя учреждения.

3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты по районному коэффициенту устанавливаются в размере 15 процентов на всю начисленную заработную плату.

3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

3.3. За работу в условиях отклоняющихся от нормальных, могут устанавливаться выплаты в следующих размерах:

при работе в ночное время – до 35 процентов от оклада;

при совмещении профессий (должностей) размер выплаты рассчитывается из оклада по совмещаемой должности с учетом фактически отработанного времени.

3.4. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей) и за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, и срок, на который они устанавливаются, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы определяется приказом руководителя.

4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

4.1. Ежемесячная надбавка за стаж работы по специальности устанавливается в следующих размерах:

4.1.1. Руководителям структурных подразделений, служащим:

- при стаже работы от 1 до 3 лет на 5 процентов;
- при стаже работы от 3 до 5 лет на 10 процентов;
- при стаже работы более 5 лет на 15 процентов.

Условием выплаты ежемесячной надбавки за стаж работы является наличие установленной продолжительности стажа работы в образовательных учреждениях.

4.2. Максимальный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда устанавливается в размере до 15 процентов оклада, ставки заработной платы.

Условием выплаты ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность труда является достижение показателей эффективности работы предусмотренных Приложением № 2 к настоящему Положению.

4.3. Максимальный размер премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год определяется количеством баллов, набранных работниками Учреждения за соответствующий период.

4.4. В случаях, когда работник имеет право на повышение базового оклада, ставки заработной платы по двум и более основаниям, повышение оклада, ставки заработной платы по каждому основанию исчисляется из оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

4.5. Повышение окладов, ставок заработной платы по основаниям, предусмотренным настоящим Положением, образует новые размеры ставок заработной платы, применяемых при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.6. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения премии по результатам работы за месяц, квартал, год выплачиваются с учётом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения в периоде за который осуществляется премирование, определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения из расчёта 4 оклада в год

4.7. При условии исполнения заместителем директора, главным бухгалтером учреждения функций и полномочий контрактного управляющего в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» максимальный размер премии за месяц, квартал, год в периоде, за который осуществляется премирование,

определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения из расчета 5 окладов в год.

Условием выплаты премии является достижение показателей эффективности работы предусмотренных Приложением № 2 к настоящему Положению.

4.8 Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями включён в базовый оклад педагогических работников.

4.9. Работник Учреждения может быть лишен выплат по результатам работы полностью или частично в случаях:

- неоднократного нарушения Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, письменных и устных поручений руководителя Учреждения;
- наличия неснятого дисциплинарного взыскания.

Основанием для частичного или полного лишения выплат работника Учреждения является приказ руководителя Учреждения, в котором указываются причины и сроки.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования города
Омска «Центр развития творчества «Дом
пионеров»

РАЗМЕРЫ

окладов, ставок заработной платы работников бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования города Омска «Центр развития
творчества «Дом пионеров»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размеры окладов, ставок зараб. платы* (в руб.)
1	2	3	4
1.	Педагогические работники	2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	6 270
		Педагог-организатор	6 270
		Концертмейстер	6 270
		3 квалификационный уровень	
		Методист	6 435
		4 квалификационный уровень	
		Старший методист	6 600
2.	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	4 016
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Художник	4 570
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	4 638
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			

		4 квалификационный уровень	
		Ведущий бухгалтер	6 369
3.	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий отделом	5 788
4.	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Дворник 1-го разряда	3 739
		Сторож (вахтёр) 2-го разряда	3 877
		Уборщик служебных помещений 1-го разряда	3 739
		Слесарь-сантехник 3-го разряда	4 016
		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-го разряда	4 016
		Костюмер 1-го разряда	3 739
		Плотник 3-го разряда	4 016
	Гардеробщик 1-го разряда	3 739	

Примечание:

<*> – при определении в трудовом договоре устанавливаются выше следующим работникам:

1) педагогическим работникам:

- имеющим первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- имеющим высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;
- имеющим ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин): кандидата наук, - на 15 процентов;
- доктор наук, - на 25 процентов;
- имеющим стаж работы по специальности в образовательных учреждениях: от 1 года до 5 лет на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет на 15 процентов;

свыше 10 лет на 20 процентов.

Приложение № 2

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев оценки целевых показателей эффективности деятельности бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр развития творчества «Дом пионеров» при начислении стимулирующих выплат всем сотрудникам Учреждения, кроме заместителя руководителя и главного бухгалтера

РАЗДЕЛ 1.

Ежемесячные надбавки за интенсивность и напряженность труда устанавливается в процентах от базового оклада работников при достижении следующих показателей эффективности работы:

№ п/п	Показатель эффективности работы, при достижении которого выплаты стимулирующего характера производятся	Максимальный размер выплат стимулирующего характера (в процентах к базовому окладу заработной платы)
1	2	3
1.	Работа по созданию и укреплению материальной базы в условиях недостаточного финансирования, созданию благоприятного для творчества микроклимата, успешного ведения кадровой политики и интенсивность труда по обеспечению стабильности функционирования отдела.	до 30% за показатель
2.	Систематическое печатание большого количества методических, аналитических материалов, информационных буклетов.	
3.	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ.	до 20% за показатель
4.	Разъездной характер работы.	
5.	Подготовка и сдача персонифицированного учета.	
6.	За заведование кабинетом.	
7.	работа в условиях криминогенности.	
8.	Расширенная зона обслуживания, спец.режим.	до 15% за показатель
9.	Организация деятельности детского коллектива имеющего звание «Образцовый».	
10.	Выполнение функций секретаря	

	педагогического совета, совещания трудового коллектива.	
11.	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения.	до 10% за показатель
12.	Руководство городскими методическими объединениями, сообществами и стажерскими площадками.	
13.	Организация дополнительных образовательных услуг (на платной основе).	
14.	Работа с архивом	
15.	Работа по внедрению передового педагогического опыта, новых педагогических технологий, разработка экспериментальных и авторских программ, учебных пособий, организация научно-методической и экспериментальной работы.	
16.	Работа по ведению учета военнообязанных.	
17.	Наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, нагрудного знака «Почетный работник общего образования РФ»; за почетное звание, за благодарность министерств РФ, за спортивное звание, связанное с профессиональной деятельностью.	
18.	Оформление листов нетрудоспособности	
19.	Реализация программ, проектов для обучения учащихся с особыми образовательными потребностями: одарённых, имеющих проблемы в состоянии здоровья	
20.	Участие образовательного учреждения в инновационной деятельности, участие педагогов в конкурсах, открытых мероприятиях разных уровней.	до 5% за показатель
21.	Выполнение работы с дополнительными временными затратами.	
22.	Ведение делопроизводства.	
23.	Сохранность и развитие материально-технической базы Учреждения.	
24.	Участие обучающихся и воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, олимпиадах, научных обществах учащихся и других соревновательных мероприятиях различного	

	уровня.	
25.	Обеспечение информационного сопровождения деятельности Учреждения в сети Интернет.	
26.	Обслуживание и поддержание в рабочем состоянии компьютерной и оргтехники Учреждения	

РАЗДЕЛ 2.

(распространяется только на педагогов дополнительного образования)

Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в денежном эквиваленте количеству набранных баллов за достигнутые показатели эффективности работы. Стоимость одного балла рассчитывается согласно формулы:

$C = \frac{S}{N}$, где C – стоимость одного балла фонда стимулирования в периоде.

N – общее количество баллов, набранных всеми педагогами за отчетный период.

S – общая сумма стимулирующих выплат в текущем периоде.

Денежный эквивалент набранным баллам рассчитывается по формуле:

$SS = C \cdot K$, где SS – денежный эквивалент количеству баллов, набранных сотрудником.
 C – стоимость одного балла.
 K – количество баллов, набранных конкретным сотрудником.
за отчетный период

Общее количество баллов, набранных педагогом дополнительного образования в текущем месяце может, быть уменьшено в связи с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей, нарушением порядка ведения и сроков оборота документации.

Педагоги дополнительного образования могут быть полностью лишены стимулирующих выплат в случаях:

- отсутствия или нарушения сроков представления на утверждение календарно-тематических планов на текущий учебный год;
- отсутствия или нарушения сроков представления на утверждение индивидуальных планов работы на текущий учебный год,
- работы по неутвержденной образовательной программе или нарушения сроков ее корректировки.
- нарушения Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- снижения результатов работы, неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, письменных и устных поручений руководителя Учреждения;
- наличия неснятого дисциплинарного взыскания

Размеры премии определяет комиссия по оценке эффективности деятельности работников бюджетного образовательного учреждения

дополнительного образования города Омска «Центр развития творчества «Дом пионеров»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
 деятельности педагогических работников
 бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования
 города Омска
 «Центр развития творчества «Дом пионеров»

Целевые показатели по основной деятельности					
№ п/п	Наименование показателя	Расчет показателя (Р)	Ед-ц изме- рени я	Ур- нь в балла х	Источник информаци и
Р1	За подготовку и участие учащихся Учреждения в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, фестивалях.	- международного уровня - федерального уровня; - областного уровня; - муниципального уровня; - уровня образовательной организации (при наличии участников по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню)	Балл	4 3 2 1 1	Сертифика- ты, удосто- верения и т.п.
Р2	Наличие подготовленных педагогом победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей	- международного уровня - федерального уровня; - областного уровня; - муниципального уровня; - уровня образовательной организации (при наличии победителей и призеров по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню)	Балл	5 4 3 2 1	Дипломы, грамоты, сертификаты , приказы, распоряжени я и т.д.
Р3	За подготовку и участие учащихся Учреждения в дистанционных конкурсах и т.п	- международного уровня - федерального уровня; - областного уровня; - муниципального уровня; - уровня образовательной организации (при наличии победителей и призеров по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню)		3 2 1 1	

P4	Наличие подготовленных педагогом победителей дистанционных конкурсов и т.п. из числа учащихся Учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - международного уровня - федерального уровня; - областного уровня; - муниципального уровня; - уровня образовательной организации (при наличии победителей и призеров по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню)		3 2 2 1 1	
P5	За подготовку и участие учащихся Учреждения в благотворительных акциях,	<ul style="list-style-type: none"> - федерального уровня; - областного уровня; - муниципального уровня; - уровня образовательной организации (при наличии победителей и призеров по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню)		3 2 2 1	
P6	Участие педагога в профессиональных конкурсах, грантах и т.п.	<ul style="list-style-type: none"> - международного уровня - федерального уровня; - областного уровня; - муниципального уровня; - уровня образовательной организации; (при участии в мероприятиях по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню)	Балл	4 3 3 2 1	Наличие сертификатов, свидетельств и др. документов, подтверждающих участие педагога в конкурсах, грантах.
P7	Педагог Учреждения является победителем или призером (лауреатом, финалистом) в профессиональных конкурсах, грантах и т.п.	<ul style="list-style-type: none"> - международного уровня - федерального уровня; - областного уровня; - муниципального уровня; - уровня образовательной организации; (за победу и (или) призовое место(диплом лауреата, финалиста) педагога по нескольким присваивается по уровням балл наивысшему уровню)	Балл	5 4 3 2 1	Наличие приказов, распоряжений, дипломов и т.п.
P8	Участие педагога Учреждения в мероприятиях по обобщению и распространению	<ul style="list-style-type: none"> - на международном уровне - на федеральном уровнях; - на областном уровне; - на муниципальном уровне; - уровня образовательной 	Балл	5 4 3 2 1	Наличие публикаций, дипломов, сертификатов, удосто-

	собственного опыта работы	организации (при участии по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню)			верений и т.п.
P9	Участие педагога Учреждения в инновационной и (или) опытно-экспериментальной деятельности: экспериментальная, стажировочная, пилотная площадки, творческая (учебно-методическая) лаборатория, городской методический совет, инновационный комплекс в образовании и др.	- осуществление педагогом бюджетного учреждения инновационной и (или) опытно-экспериментальной деятельности; - являлся активным участником инновационной и (или) опытно-экспериментальной деятельности; - являлся слушателем инновационной и (или) опытно-экспериментальной деятельности;	Балл	5 3 1	Наличие приказа, распоряжения, сертификата, удостоверения и т.п.
P10	Создание педагогом Учреждения условий и реализация специальных подходов к обучению с целью включения в образовательный процесс учащихся, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, имеющих зависимости и т.д.	- организация профилактических мероприятий с привлечением инспектора по делам несовершеннолетних, психологов, специалистов наркологического центра; - совместная работа с родителями (законными представителями) учащихся бюджетного учреждения и социальным педагогом бюджетного учреждения (беседы, консультации)	Балл	5 2	Аналитические справки, индивидуальные профилактические программы педагога по реализации работы с учащимися, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, имеющих зависимости и т.д.
P11	Эффективная воспитательная деятельность	- на муниципальном уровне (количество детей более 60% от общего числа	Балл	5	Аналитические справки,

	(посещение музеев, совместных мероприятий с родителями, тематических выставок, оформление групповых уголков)	<p>воспитанников);</p> <p>- на муниципальном уровне (количество детей более 30% от общего числа воспитанников);</p> <p>- на муниципальном уровне (количество детей менее 30% от общего числа воспитанников);</p> <p>- уровня образовательной организации (количество детей более 60% от общего числа воспитанников);</p> <p>- уровня образовательной организации (количество детей более 30% от общего числа воспитанников);</p> <p>- уровня образовательной организации (количество детей менее 30% от общего числа воспитанников);</p> <p>(при участии по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню)</p>		3 2 4 2 1	фотоотчёты, работа с сайтом учреждения
P12	Методическая активность педагога	<p>- на областном уровне;</p> <p>- на муниципальном уровне;</p> <p>- уровня образовательной организации</p> <p>(при участии по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню)</p>	Бал л	3 2 1	Наличие договора, сертификата
P13	Организация телекоммуникационных проектов	<p>- на международном уровне;</p> <p>- на федеральном уровне;</p> <p>- на областном уровне;</p> <p>- на муниципальном уровне;</p> <p>- уровня образовательной организации;</p> <p>(при участии по нескольким уровням балл присваивается по наивысшему уровню)</p>	Бал л	5 4 3 2 1	Аналитические справки, фотоотчёты, работа с сайтом учреждения

РАЗДЕЛ 3.

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований и размеры выплат стимулирующего характера работникам бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр развития творчества «Дом пионеров»», а также показатели эффективности работы для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производится.

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатель эффективности работы, при достижении которого выплаты стимулирующего характера производятся	Максимальный размер выплат стимулирующего характера (в процентах к базовому окладу заработной платы)
1.	Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год)	качественное выполнение поручений не входящих в рамки должностных обязанностей	до 50% за показатель
2.		организация и проведение массовых мероприятий, реализация программ, проектов различных уровней, Программы развития Учреждения	до 100% за показатель
3.		организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения	до 50% за показатель
4.		участие в конкурсе профессионального мастерства, методическое сопровождение участников конкурса	до 100% процентов
5.		разработка и непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, бюджетных программ	до 100% за показатель
6.		привлечение спонсорских и грантовых средств на укрепление материально-технической базы Учреждения и развитие образовательного процесса	до 100% за показатель

7.	работа с родителями (проведение семинаров, мастер-классов, воспитательных мероприятий)	до 25% за показатель
8.	качественная подготовка учреждения, учебных помещений к новому учебному году, подготовка к эксплуатации учреждения в зимний период	до 50% за показатель
9.	разъездной характер работы (для создания условий, обеспечения качества деятельности учреждения)	до 40% за показатель
10.	своевременное устранение неполадок, связанных с охраной жизни и здоровья обучающихся	до 30% за показатель
11.	оперативное реагирование при возникновении аварийных и чрезвычайных ситуаций	до 35% за показатель
12.	выполнение ремонтных работ в здании и на территории учреждения	до 50% за показатель
13.	работа по озеленению и благоустройству территории Учреждения	до 50% за показатель
14.	выполнение отдельных поручений, приказов, распоряжений, внеплановых срочных заданий руководителя Учреждения	до 100% за показатель
15.	подготовка помещений к внеплановым мероприятиям	до 15% за показатель
16.	соблюдение требований к санитарному состоянию помещений и прилегающей территории учреждения	до 50% за показатель
17.	сложность труда, связанную с профилактическим ремонтом сантехнического оборудования	до 35% за показатель
18.	содержание помещений, согласно требованиям санитарных норм	до 35% за показатель
19.	ликвидация последствий аварийных ситуаций, ремонтно-восстановительные работы на территории и в здании учреждения	до 50% за показатель
20.	Оформление выставок, стендовых докладов, информационных материалов, презентаций,	до 30% за показатель

		подготовка материалов на сайт	
21.		особый вклад в деятельность Учреждения, многолетний безупречный труд, к юбилейным датам	до 100% за показатель
22.		Активное участие в общественной жизни Учреждения, проведение общественных мероприятий	до 20% за показатель
23.		Высокая сохранность контингента	до 50% за показатель
24.		Изготовление реквизита, пошив костюмов	до 50% за показатель
25.		Высокий уровень организации и реализации внутриучрежденческого повышения профессиональной компетентности педагогических работников	до 50% за показатель
26.		Качественное ведение и своевременная сдача документации	до 30% за показатель
27.		Организация работы с внебюджетным фондом учреждения, согласование договоров и контроль за их исполнением	до 30% за показатель
28.		Высокий уровень организации и мониторинга образовательного процесса	до 50% за показатель
29.		Реализация мероприятий направленная на снижение потребления энергетических ресурсов	до 20% за показатель
30.		работа в аттестационной и наградной комиссиях (по итогам заседаний)	до 30% за показатель
31.		Публикации тезисов и статей, учебных пособий, УМК и т.д	до 50% за показатель
32.		Участие, победа в дистанционных конкурсах	до 50% за показатель

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
города Омска
«Центр развития творчества
«Дом пионеров»

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев оценки целевых показателей эффективности деятельности при
начислении стимулирующих выплат заместителю руководителя
и главному бухгалтеру

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатель эффективности работы, при достижении, которого выплаты стимулирующего характера производятся	Максимальный размер выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу, ставке заработной платы)
	Премииальные выплаты по итогам работы	Премииальные выплаты заместителю руководителя Учреждения:	
1.		Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления статистической отчетности и иной информации.	до 15 баллов за показатель
2.		Реализация механизмов государственно-общественного управления образовательным процессом (по обращениям граждан и контролю департамента образования Администрации города Омска)	до 15 баллов за показатель
3.		Выполнение отдельных поручений руководителя бюджетного образовательного учреждения, подведомственного департаменту образования Администрации города	до 15 баллов за показатель

	Омска	
4.	Соблюдение действующего законодательства	до 15 баллов за показатель
5.	Участие бюджетного образовательного учреждения в инновационной деятельности, участие педагогов в конкурсах, открытых мероприятиях разных уровней	до 10 баллов за показатель
6.	Работа направленная на высокую сохранность контингента воспитанников	до 5 баллов за показатель
7.	Организация платных образовательных услуг.	до 5 баллов за показатель
8.	Публикации тезисов, статей, учебных пособий, УМК и т.д	до 10 баллов за показатель
9.	Подготовка локальных актов, направленных на совершенствование образовательного процесса	до 10 баллов за показатель
	Премияльные выплаты главному бухгалтеру:	
1.	Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления отчетности и иной информации	до 15 баллов за показатель
2.	Выполнение отдельных поручений директора бюджетного образовательного учреждения, подведомственного департаменту образования Администрации города Омска	до 15 баллов за показатель
3.	Соблюдение действующего законодательства	до 10 баллов за показатель
4.	Подготовка экономических расчетов (прогнозирование, анализ, планирование)	до 20 баллов за показатель
5.	Организация работы с внебюджетным фондом учреждения, работа по согласованию договоров и контроль за их исполнением	до 15 баллов за показатель
6.	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	до 5 баллов за показатель
7.	Качественное ведение и своевременная сдача документации	до 10 баллов за показатель
8.	Своевременное исполнение бюджетной сметы	до 15 баллов за показатель
